

Seminarium dla polskich instytucji z logo „HR Excellence in Research”



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego





HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Projekt NAUKOWIEC

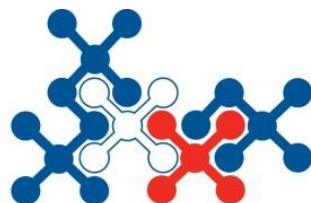


Zmiany w strategii HR

Monika Zaremba, EURAXESS Polska

Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE

Instytut Podstawowych Problemów Techniki PAN



Krajowy Punkt Kontaktowy
PROGRAMÓW BADAWCZYCH UE



Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Logo HR w liczbach

→ **390** instytucji w Europie otrzymało logo HR

→ **67** instytucji w PL

→ 5 krajów, w których najwięcej instytucji posiada logo:

Wielka Brytania – 102 Hiszpania – 69 Polska – 67 Chorwacja – 16 Belgia – 15

Źródło: <https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r#hrs4r-acknowledged-institutions>

W Polsce:

- 25 uczelni
- 26 instytutów Polskiej Akademii Nauk
- 13 Instytutów Badawczych
- 1 organizacja finansująca badania: FNP
- 2 inne: Międzynarodowy Instytut Biologii Molekularnej i Komórkowej w Warszawie i Wrocławskie Centrum Badań EIT+

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Dlaczego wprowadzono zmiany w strategii HR?

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Co się zmieniło

1. Wprowadzono **ramy czasowe** (12, 24, 36 msc.)
2. Obowiązkowe **3 formularze** (1. Gap Analysis 2. Action Plan. 3. Internal Review)
3. Obowiązkowe zasady **otwartych i przejrzystych procesów rekrutacji opartych na kwalifikacjach kandydata** (*Open, Transparent and Merit-based Recruitment, OTM-R*)
4. Strategia HR jako element całościowej **strategii/polityki instytucji**, a nie osobna procedura
5. Ocena ekspertów zewnętrznych + wizyty → **utrzymanie / zawieszenie lub odebranie wyróżnienia** (dawniej logo)

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Co się zmieniło c. d.

6. Regularna ocena instytucji **co 3 lata** (Award Renewal phase)
7. Nacisk na **JAKOŚĆ** działań – nie tylko postępy w realizacji strategii
8. Trzeba się odnieść w analizie wewnętrznej do **WSZYSTKICH 40** zasad K&K – opisać stan ich wprowadzenia i uwzględnić braki w planie działania
9. Obowiązkowe **konsultacje** kluczowych osób → tworzenie grup roboczych/doradczych złożonych z przedstawicieli różnych grup pracowników
10. Od wiosny 2018 system aplikowania i raportowania **w wersji elektronicznej**

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Od kiedy postępujemy wg nowych zasad

- Instytucje, które otrzymały logo na „**starych**” **zasadach**, postępują wg nowych zasad przygotowując się do oceny 2 lata po otrzymaniu logo → Formularz nr 3
- Instytucje, które rozpoczynają po styczniu 2017 r. procedują wg nowych zasad

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Etapy wdrażania strategii HR

1. Wysyłamy deklarację poparcia do KE
2. 12 miesięcy na analizę i plan działania → formularz 1 i 2
3. Formularze wysyłamy do KE i publikujemy na stronach instytucji
4. Ocena przez ekspertów zewn. i decyzja o przyznaniu wyróżnienia
5. Wdrażanie strategii i planu działania
6. **Po 2 latach ocena postępów i przygotowanie planu na 3 lata (formularz 3)**
7. **po 3 latach ocena i wizyta eksperta (potem co 3 lata)**

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Ocena po 2 latach od otrzymania wyróżnienia

- formularz 3
 - weryfikacja postępów realizacji strategii i planu działania
 - wyjaśnienie wszelkich modyfikacji i ich przyczyn (z uwzględnieniem czynników zewn. np. zmiana prawa)
 - przygotowujemy plan działania na **kolejne 3 lata**
- !** na tym etapie zaczynamy wdrażać **przejrzyste zasady rekrutacji (OTM-R)**.
Należy opisać, jakie kroki podjęliśmy i co planujemy.
- po ocenie **publikujemy** zaktualizowaną strategię i plan działania na stronach www

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Ocena po 2 latach od otrzymania logo

na tym etapie **nie ma** ryzyka utraty wyróżnienia

dostajemy informację zwrotną:

- 😊 **pozytywną – bez potrzeby zmian – realizujemy plan**
- 😐 **potrzebne zmiany**
- 😞 **ostrzeżenie – wymagane poważne zmiany**

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Ocena po 3 latach + wizyta eksperta

2 etapy:

- przygotowujemy ocenę postępów i plan na kolejne 3 lata – **Formularz 3**
- weryfikacja dokumentów przez ekspertów
- wizyta eksperta

! Utrzymanie wyróżnienia

na tym etapie OTM-R powinno być w pełni wdrożone

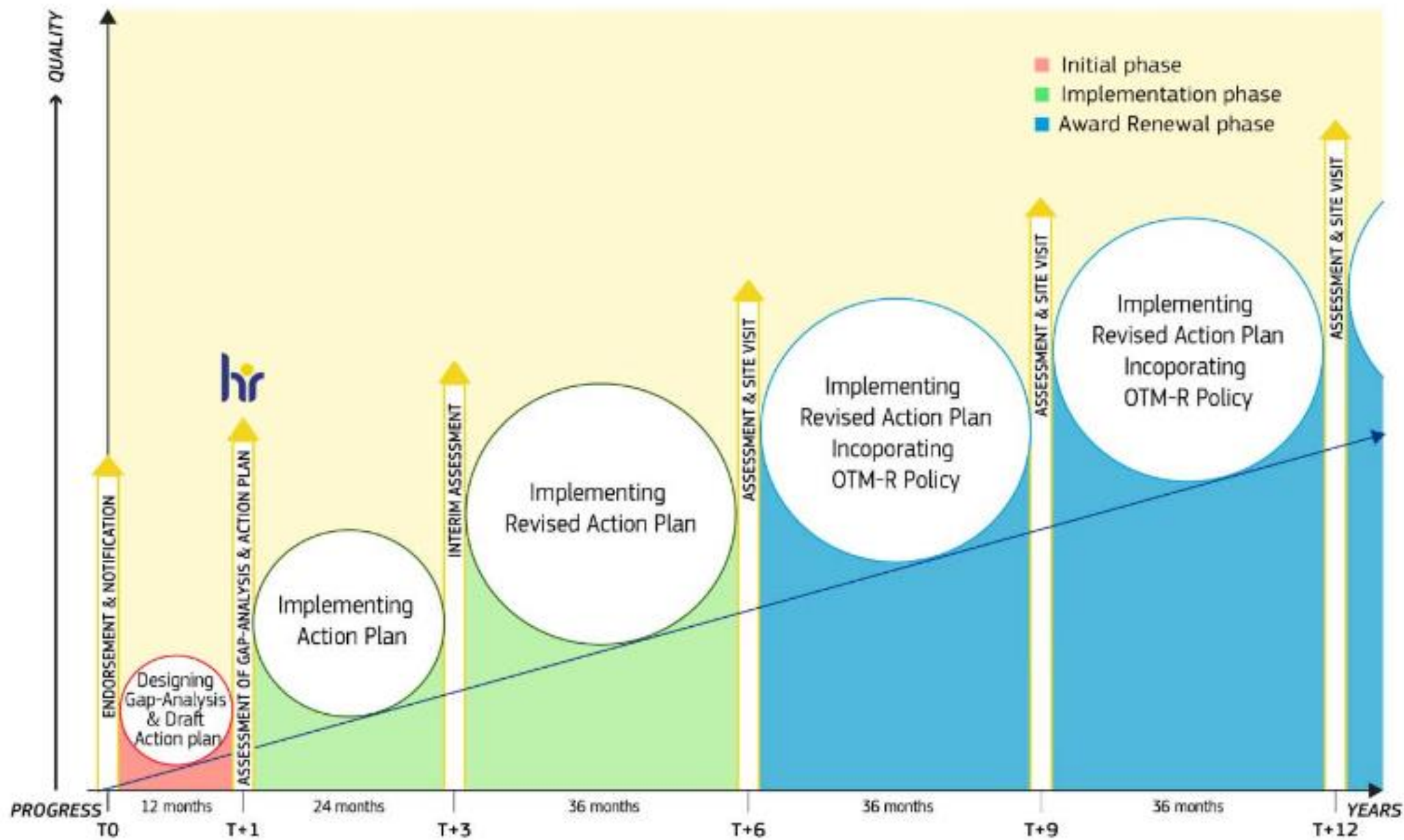
Kolejne ewaluacje co 3 lata

3 lata po utracie logo można się poddać ocenie eksperta (+wizyta).

Przygotowanie nowej gap analysis i action plan

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego





Otwarte, przejrzyste procesy rekrutacji oparte na kwalifikacjach kandydata

(Open, Transparent and Merit-based Recruitment)

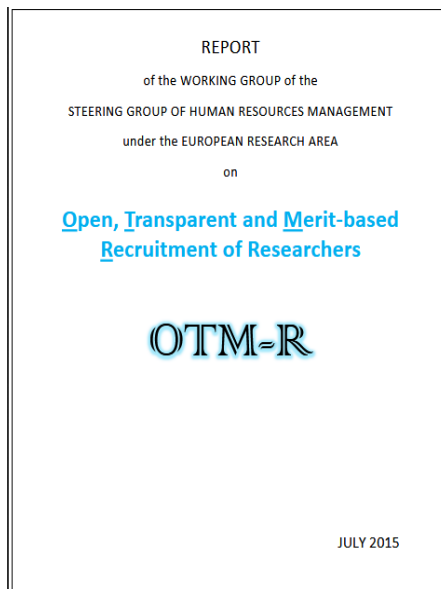
Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



przejrzyste procesy rekrutacji naukowców jako jeden z kluczowych aspektów wpływających na otwartość dostępu do rynku pracy dla naukowców w UE

Dlatego opracowano zasady OTM-R (2015 r.):

- Korzyści ze stosowania OTM-R
- Zasady i wskazówki, jak powinien wyglądać proces OTM-R
 - Lista zasad dla instytucji do zastosowania (tabela)
 - Wskazówki krok po kroku, jak ulepszyć procesy rekrutacji
- Przykłady dobrych rozwiązań



Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Po co stosować zasady przejrzystej rekrutacji

zatrudnianie najlepszych osób do pracy

- zwiększenie efektywności krajowych systemów badań,
- wyrównywanie szans w zatrudnianiu (np. kobiet),
- zwiększanie współpracy międzynarodowej
- wymiana wiedzy naukowej

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



OTM-R – najważniejsze zasady

1. Ogłoszenia o pracę i etap aplikowania
2. Ocena i selekcja kandydatów
3. Informowanie kandydatów

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Najważniejsze zasady

- zrozumiałe informacje na temat **procesu rekrutacji, kryteriów** wyboru kandydatów i **ram czasowych**
- więcej szczegółów: wymagane kwalifikacje, przyszłe obowiązki, warunki pracy, prawa pracownika, możliwości rozwoju/szkoleń, polityki równości płci itp.
- poziom wymaganych kwalifikacji **dostosowany do stanowiska pracy**, np. zbyt restrykcyjne wymogi lub wymóg podawania zbędnych informacji,
- zminimalizowana **biurokracja** w stosunku do kandydata (np. w kwestii dokumentów poświadczających kwalifikacje, tłumaczeń, liczby wymaganych kopii itp.)

Najważniejsze zasady

→ kwestie językowe:

czy znajomość j. polskiego jest konieczna na danym stanowisku? czy może być dodatkowym atutem?

Czy znajomość j. będzie potrzebna w późniejszym czasie – czy pracodawca przewiduje kurs języka?

Publikowanie ogłoszenia - w j. polskim czy angielskim? w jakim języku odbędzie się rozmowa kwalifikacyjna? Czy członkowie komisji rekrutacyjnej znają angielski w wystarczającym stopniu?

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Najważniejsze zasady

- Stosowanie zasad OTM-R powinno być **regularnie monitorowane**
- Zasady OTM-R powinny być opublikowane na stronie www w **łatwo dostępnym miejscu**
- Pracownicy zaangażowani w procesy rekrutacji powinni **zostać przeszkoleni**
- Korzystanie z **narzędzi elektronicznych** – zapewnienie dostępu do ofert pracy kandydatom z zagranicy i zniwelowanie kosztów dojazdu → **portal EURAXESS jako wymóg ustaw**

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Wyróżnienie – dodatkowe korzyści

- Zgodność z zasadami Horyzontu 2020 (*Art. 32 umowy grantowej*)
- Ułatwienie przy pisaniu wniosków do H2020
- Dodatkowe punkty w ocenie parametrycznej (Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w (..))
- Wyróżnienie ofert na portalu EURAXESS

01/12/2017  HR EXCELLENCE IN RESEARCH

ASSISTANT PROFESSOR (ADJUNCT)

[READ MORE](#)

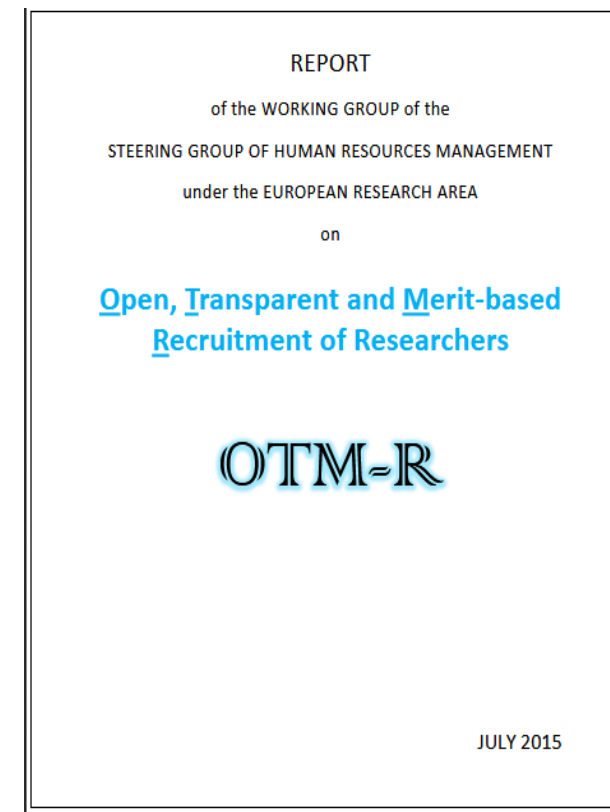
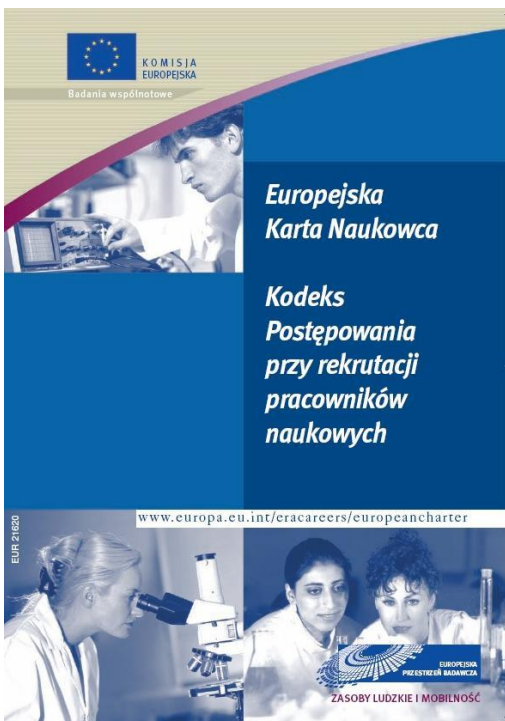
APPLICATION DEADLINE	30/03/2018 16:00 - Europe/Brussels
RESEARCH FIELD	Physics
LOCATION	Poland
COMPANY/INSTITUTE	University of Warsaw

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Ważne dokumenty

Projekt NAUKOWIEC



Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Gdzie znaleźć informacje

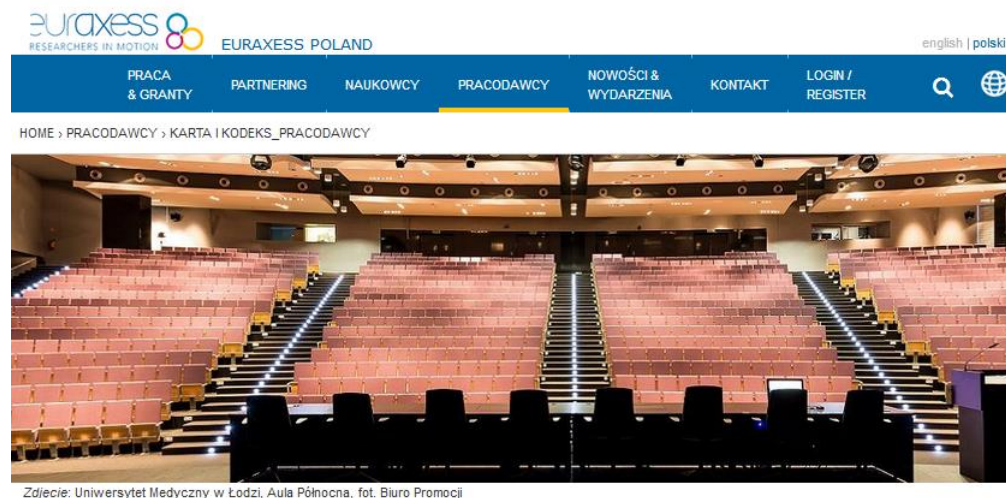
EURAXESS Polska:

<https://www.euraxess.pl/pl/poland/pracodawcy/karta-i-kodekspracodawcy>

Strona EURAXESS KE:

<https://euraxess.ec.europa.eu/jobs/hrs4r>

Projekt NAUKOWIEC



Europejska Karta Naukowca oraz Kodeks Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych

Karta i Kodeks są jednymi z podstawowych dokumentów europejskiej strategii na rzecz zwiększenia

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Projekt NAUKOWIEC



Dziękuję za uwagę

Osoby do kontaktu: Monika Zaremba monika.zaremba@kpk.gov.pl tel.: 500 207 842
Anna Wiśniewska anna.wisniewska@kpk.gov.pl tel.: 664 032 124

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego



Zagadnienia do dyskusji w grupach – 1 godz.

Projekt NAUKOWIEC



1. Jakie korzystne rozwiązania (*tzw. best practice*) są planowane/wprowadzane w instytucji?
2. Jakie kwestie są najtrudniejsze do wprowadzenia i dlaczego?
3. Jakiego wsparcia oczekują Państwo na różnych poziomach: europejskim, krajowym, instytucjonalnym?
4. Jak promować wyróżnienie HR?
5. Jakie dalsze działania mogą zostać podjęte przez grupę wyróżnionych instytucji?

Projekt finansowany z programu Unii Europejskiej w zakresie badań naukowych i innowacji Horyzont 2020 w ramach umowy nr 741769 oraz przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego

