



Krajowy Punkt Kontaktowy
PROGRAMÓW BADAWCZYCH UE



HORYZONT 2020

Dzień Informacyjny SC6
5.12.2017

HORYZONT 2020

NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA

**Krajowy Punkt Kontaktowy
Programów Badawczych UE
w Instytucie Podstawowych Problemów Techniki
Polskiej Akademii Nauk**



Zmiana jest następstwem trwającej od dłuższego czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

NOWE ZASADY WYNAGRADZANIA

Model Grant Agreement (4.0) z 27.02.2017

Annotated Model Grant Agreement (4.0) z 21.04.2017

Modyfikacja definicji WYNAGRODZENIA PODSTAWOWEGO

Wynagrodzenie wypłacane za zwykłe zadania pracownicze i udział w projektach - do wysokości wynikającej ze zwykłych praktyk beneficjenta w odniesieniu do projektów krajowych



*Możliwość wypłacania w projektach H2020
dodatków na poziomie takim,
jak w projektach krajowych*

Pracownicy otrzymują taką samą wysokość wynagrodzenia niezależnie od tego, czy są zaangażowani w konkretne projekty, czy nie



KONTYNUACJA stosowania dotychczasowych zasad

Wynagrodzenie różni się w zależności od tego, czy pracownik pracuje na rzecz projektu, czy nie (project based)



NOWE ZASADY

CO INSTYTUCJE POWINNY ZROBIĆ, BY
MÓC ZASTOSOWAĆ NOWE ZASADY ??

NA POZIOMIE INSTYTUCJI

1. Ustalić godzinową stawkę referencyjną w projektach krajowych



REGULACJE

Wewnętrzne regulacje instytucji ustalające poziom wynagrodzeń wypłacanych w projektach finansowanych z krajowych źródeł



PRAKTYKA

Wynagrodzenie w danej wysokości w związku z realizacją projektów krajowych musi być wypłacone w danej instytucji przynajmniej raz przed złożeniem wniosku do H2020

NA POZIOMIE INSTYTUCJI

2. Ewentualnie uporządkować i uszczegółowić wewnętrzne regulacje odnoszące się do projektów



- Wypłacanie dodatków w H2020 musi odbywać się na podstawie wewnętrznych regulacji obowiązujących w instytucji
- Regulacja ta powinna odnosić się do różnego typu projektów (nie tylko finansowanych z UE)
- Uzupełnienie istniejących regulacji o obiektywne kryteria, czyli zdefiniowanie, jaki konkretnie poziom będzie stosowany do indywidualnych pracowników, pozbawiając je charakteru uznaniowego

http://www.kpk.gov.pl/ Krajowy Punkt Kontaktowy ... x

http--www.kpk.gov.pl-wp... Reference Docu Krajowy Punkt Kontaktow... Tłumacz Google AAA PARTICIPANT PO... Google

Strona główna Wiadomości Publikacje O KPK Sieć KPK Kontakt Konto

Krajowy Punkt Kontaktowy

PROGRAM HORYZONT 2020

Instytut Podstawowych Techniki PAN

H2020 I INNE PROJEKTY FINANSOWANE PRZEZ UE NICZYĆ W H2020 DLA PRZEDSIĘBIORSTW KARIERA I MOBILNOŚĆ ZOSTAŃ EKSPERTEM

Wiadomości

Nowe zasady wynagrodzeń w Horyzoncie 2020

Otwarte konkursy w Horyzoncie 2020

Konkursy 2017 - akcja informacyjna i spotkania brokerskie KPK

Konferencja i spotkanie brokerskie "Business opportunities in the circular economy"

Symposium KRAB o stanowisku Polski do 9. PR oraz przyszłości projektów REGPOT z udziałem wicepremiera Jarosława Gowina

PKN ORLEN w europejskim, energetycznym projekcie badawczym w programie Horyzont 2020

Europejski Tydzień Zrównoważonej Energii

Nowy konkurs ERC dla doświadczonych badaczy

Wydarzenia

Nasze szkolenia

Maj 2017						
P	W	Ś	C	P	S	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Aktualne konkursy Programu Pracy

Bazy partnerów

- wyszukiwania partnerów

Poszukiwanie partnerów

- Think tank z Gruzji poszukuje partnerów do projektu z zakresu efektywności energetycznej
- Konsorcjum projektu PlastiCircle poszukuje partnerów do projektu
- Graphene Flagship: poszukiwany partner

Ta strona używa plików cookies [Akceptuję](#) [Więcej informacji](#)

09:23 2017-05-31

<<	Paź 2017							>>
p	w	ś	c	p	s	n		
25	26	27	28	29	30	1		
2	3	4	5	6	7	8		
9	10	11	12	13	14	15		
16	17	18	19	20	21	22		
23	24	25	26	27	28	29		
30	31	1	2	3	4	5		

Polecane wydarzenia H2020

» (24/10/2017 - 26/10/2017

Tallinn)

MANUFUTURE 2017

» (24/10/2017 - 26/10/2017)

Spotkania dot. kariery i mobilności dla młodych naukowców - Projekt NAUKOWIEC

» (25/10/2017 - 26/10/2017

Warszawa)

8. Forum Rozwoju Mazowsza - współpraca, rozwój, wdrażanie

» (25/10/2017 Kraków)

Oferta Fundacji na Rzecz Nauki Polskiej

21 kwietnia Komisja Europejska opublikowała [Annotated Model Grant Agreement \(wersja 4.0\)](#). W dokumencie tym zawarte zostały szczegółowe informacje na temat nowych zasad dotyczących wynagradzania pracowników w projektach H2020. Zostały one wprowadzone w lutym br. w formie zmian do umowy grantowej (z lutego 2017).

Zmiany te są następstwem trwającej od dłuższego już czasu dyskusji na temat dysproporcji w poziomie wynagrodzeń oraz niedopasowania zasad dotyczących kosztów osobowych w programie Horyzont 2020 do systemów płacowych funkcjonujących w niektórych krajach członkowskich, między innymi w Polsce.

W wyniku tych zmian wyróżniono grupę beneficjentów posługujących się systemem „project based”, czyli takich, u których wynagrodzenia są w zależności od tego, czy pracownik pracuje na rzecz projektów, czy nie. Komisja Europejska opracowała szczegółowe zasady rozliczania kosztów personelu dla grupy beneficjentów, które mają pozwolić na stosowanie przez nich w projektach H2020 swoich zwykłych praktyk płacowych. Beneficjent wypłacający wynagrodzenia w projektach krajowych wynagrodzenia na podwyższonym poziomie, po spełnieniu określonych warunków, może wypłacać podwyższone wynagrodzenia także w projektach H2020.

Informacje na temat kosztów osobowych znajdują się w Annotated Model Grant Agreement (AGA) na stronach 46-78.

Zachęcamy również Państwa do zapoznania się ze szczegółową informacją na ten temat: [AGA \(wersja 4.0\) nowe zasady wynagradzania](#). Jest to materiał opracowany przez KPK PB UE w oparciu o informacje zawarte w Annotated Model Grant Agreement.

AKTUALNOŚCI (lipiec 2017)

WYJAŚNIENIA KOMISJI EUROPEJSKIEJ DOTYCZĄCE WYKŁADNICTWA BENEFICJENTÓW NA TEMAT NOWYCH ZASAD WYNAGRADZANIA W H2020

Komisja Europejska w odpowiedzi na zgłoszone przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE, odnoszące się do możliwości praktycznej implementacji nowych zasad wynagradzania w projektach Horyzont 2020 w Polsce, przesłała pismo wyjaśniające szczegóły funkcjonowania nowego systemu.

Zaznaczyć należy, że w odpowiedzi Komisji Europejskiej dostarczone zostały przykłady regulacji dotyczących wypłacania dodatkowych wynagrodzeń w projektach krajowych z konkretnych instytucji (głównie NCN, NCBR oraz FNP), oraz opis sposobu finansowania projektów przez NCN, NCBR oraz FNP, co umożliwiło przedstawicielom KE zapoznanie się z zasadami wynagradzania w polskich projektach i odniesienie do funkcjonującego w Polsce systemu w przesłanej do nas odpowiedzi.

[Letter EC](#)

[Letter EC Annex](#)

AKTUALNOŚCI (wrzesień 2017)

KOMISJA EUROPEJSKA PRZESŁAŁA UZUPEŁNIAJĄCE WYJAŚNIENIA NA TEMAT NOWYCH ZASAD WYNAGRADZANIA W H2020

W odpowiedzi na dotychczasowe zgłoszenia przez Krajowy Punkt Kontaktowy Programów Badawczych UE do listu Komisji Europejskiej z lipca br. zawierającego wyjaśnienia odnoszące się do możliwości praktycznej implementacji nowych zasad wynagradzania w projektach Horyzont 2020 w Polsce, KE przesłała uzupełniające wyjaśnienia na ten temat.

[Letter EC Additional](#)



facebook

twitter

newsletter

DZIĘKUJEMY ZA UWAGĘ

Barbara Trammer

e-mail: barbara.trammer@kpk.gov.pl



Bartosz Majewski

e-mail: bartosz.majewski@kpk.gov.pl



Iwona Kucharczyk

e-mail: iwona.kucharczyk@kpk.gov.pl



**Krajowy Punkt
Kontaktowy
Programów
Badawczych UE**

Instytut Podstawowych Problemów
Techniki
Polskiej Akademii Nauk

ul. Krzywickiego 34
02-078 Warszawa

tel: +4822 828 74 83

fax: +4822 828 53 70

e-mail: kpk@kpk.gov.pl